



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МДОАУ
детский сад «Радуга»

С.И.Рамишвили

Приказ от «20» 02 2024 г. № 34

Процедура защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в МДОАУ детский сад «Радуга»

1. Общие положения

1.1. Настоящая Процедура разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013г.

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников МДОАУ детский сад «Радуга» с.Марково (далее – МДОАУ) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности МДОАУ (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- А) обеспечение конфиденциальности сведений,
- Б) защиту от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и полномочий, осуществления,
- В) меры прокурорского реагирования.

3. Меры, принимаемые работодателем

3.1. Руководителем МДОАУ принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;
- перевод на нижестоящую должность;
- лишение или снижение размера премии;
- перенос времени отпуска;
- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения, предоставленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем МДОАУ может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;

- вручение благодарственного письма;
- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

3.3. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции в управлении образования администрации Благовещенского МО.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящая Процедура может быть пересмотрена как по инициативе работников, так и по инициативе руководства МДОАУ.

4.2. В настоящую Процедуру могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.