

Муниципальное дошкольное образовательное автономное учреждение детский сад «Радуга» с. Марково

От работников:

Председатель профгруппы
МДОАУ детский сад
«Радуга» с.Марково

 Е.Н.Цыбь

25 октября 2023г.

От работодателя:


Заведующий МДОАУ
детский сад «Радуга»
с.Марково

 С.И.Рамишвили

25.10. 2023г.

Соглашение
о внесении изменений к
коллективному договору
Муниципального дошкольного образовательного автономного
учреждения детский сад «Радуга» с.Марково
на 2023 – 2026 год

Принят общим собранием
трудового коллектива
(протокол от 23.10.2023 №4)

Уведомительная регистрация в управлении
занятости населения Амурской области
регистрационный № 71219 «13» 11 «23»
Отдел трудовых отношений,
охраны условий труда УЗН АО


Внести дополнения и изменения к коллективному договору (2023-2026):

Пункт 3.1. изложить в следующей редакции:

«3.1.Стороны договорились о том, что:

...

«Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу.»

Раздел 7.

«7.7.При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.» (статья 236 ТК РФ)

Раздел 8.

8.Работодатель обязуется:

8.1.Обеспечить право работников МДОАУ на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников.

...

8.8.Обеспечить гарантии и льготы работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда. Перечень работ, при выполнении которых обязательны предварительные и периодические медицинские осмотры работников. Обеспечить прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников за счет средств работодателя.

...

8.11.Разрабатывать, пересматривать по мере необходимости, утверждать правила и инструкции по охране труда на каждое рабочее место с учетом мнения профкома. Обеспечить соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.»