

Муниципальное дошкольное образовательное автономное учреждение
детский сад «Радуга»
(МДОАУ детский сад «Радуга» с.Марково)

23.01.2024

ПРИКАЗ

№ 25

с.Марково

Об утверждении программы «Нулевой травматизм»
МДОАУ детского сада «Радуга» на 2024-2026 год

С целью сохранения жизни и здоровья работников учреждения МДОАУ детский сад «Радуга», создания безопасных условий труда и новых изменений по охране труда в законодательстве

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить программу «Нулевой травматизм» на 2024-2026 год.
2. Утвердить план мероприятий по реализации программы «Нулевой травматизм» на 2024-2026 год (приложение)
3. Разместить программу на официальном сайте учреждения.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МДОАУ



С.И.Рамишвили

ПРОГРАММА
«Нулевой травматизм»
Муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения детский сад «Радуга» с.Марково
на 2024-2026 год

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее-Программа) разработана в соответствии с рекомендациями по разработке в организациях Амурской области программы «Нулевой травматизм».

1.2. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья работников учреждения.

1.3. Программа направлена на обеспечение предупреждения травматизма и снижение профессиональных рисков, сохранение жизни и здоровья работников учреждения в процессе их трудовой деятельности.

2. Паспорт программы

Ответственный исполнитель программы- Муниципальное дошкольное образовательное автономное учреждение детский сад «Радуга» с.Марково.

Цель программы- обеспечение безопасности и здоровья работников учреждения на рабочих местах, предотвращение несчастных случаев.

Задачи программы- реализация мер, направленных на улучшение условий труда, предотвращение случаев производственного травматизма; внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством; внедрение системы управления профессиональными рисками; повышение ответственности руководителя и каждого работника учреждения за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

Целевые индикаторы- отсутствие травматизма.

Сроки реализации программы- программа реализуется в период с 2024-2026 г.г.

Объемы и источники финансирования программы- общий объем финансирования программы 253 400 рублей: из них на 2024 год -78100 рублей; на 2025 год- 44900 рублей; на 2026 год -52300 рублей.

Ожидаемые результаты- сохранение жизни и здоровья работников учреждения, улучшение условий охраны труда, снижение производственного травматизма.

3. Основные направления программы

3.1. Обеспечение соответствия оборудования, оргтехники нормативным требованиям охраны труда.

3.2. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению травматизма работников за счет средств страховых взносов на обязательное страхование от несчастных случаев.

3.3. Обеспечение своевременного проведения специальной оценки условий труда.

3.4. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим, проведение инструктажа по охране труда, проверки знаний требований охраны труда.

- 3.5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, в том числе проведение дней охраны труда.
- 3.6. Обеспечение работников специальной одеждой, обувью, другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами и осуществление контроля за их применением.
- 3.7. Проведение обязательных предварительных (при поступлении) и периодических медицинских осмотров работников, флюорографии и диспансеризации всех работников учреждения.
- 3.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания в соответствии с требованиями охраны труда.
- 3.9. Информирование работников о состоянии условий труда и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся средствах индивидуальной защиты.
- 3.10. Проведение вводного инструктажа по охране труда для вновь принятых работников.
- 3.11. Осуществление контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение результатов, выработка предложений по приведению условий труда в соответствии с нормативными требованиями охраны труда.
- 3.12. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудового коллектива.

**План мероприятий по реализации программы «Нулевой травматизм»
на 2024-2026 год**

№	Наименование мероприятия	ответственные	Срок исполнения	Объем финансирования		
				2024	2025	2026
1.	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда (далее - ОТ) в учреждении	Заведующий Завхоз	ежегодно	-	-	-
2.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля и в установленные сроки	заведующий	В установленные сроки	-	-	-
3.	Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками учреждения в процессе трудовой деятельности	Заведующий завхоз	По мере необходимости	-	-	-
4.	Осуществление за соблюдением работниками требований охраны труда	Завхоз Заведующий	постоянно	-	-	-
5.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Заведующий завхоз	постоянно	-	-	-
6.	Обеспечение наличия комплекта НПА, содержащих требований ОТ в соответствии со спецификой деятельности управления	Заведующий	постоянно	-	-	-
7.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по ОТ	заведующий	постоянно	-	-	-

8.	Информирование работников учреждения об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков	Заведующий	По мере необходимости	-	-	-
9.	Проведение в установленном порядке: -обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров; диспансеризации и флюорографии работников	Заведующий завхоз	ежегодно	30,0	30,00	32,00
10.	Укомплектование аптечки набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи	завхоз	1 раз в полгода	1,6	1,7	1,8
11.	Обеспечение работников учреждения специальной одеждой и специальной обувью, другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ	Заведующий завхоз	ежегодно	10,1	10,7	11,0
12.	Обеспечение содержания здания учреждения, прилегающих к нему территорий в соответствии с требованиями охраны труда	Завхоз заведующий	ежегодно	-	-	-
13.	Организация обучения в области охраны труда: -проведение всех видов инструктажей по ОТ;	Заведующий	1 раз в полгода	-	-	-
	-обучение технических работников учреждения по ОТ с последующей	Комиссия по ОТ	ежегодно	-	-	-

	проверкой знаний и требований охраны труда;					
	- обучение руководителя учреждения, завхоза, ответственного за обеспечение ОТ;	Организация, имеющая лицензию на обучение	1 раз в три года	4,0	-	5,0
	-обеспечение обучения работников учреждения оказанию первой помощи пострадавшим на работе	Медицинский специалист	1 раз в год	2,5	2,5	2,5
14.	Создание и обеспечение работы комиссий: -по проверке знаний требований охраны труда работников учреждения; -по общему осмотру зданий и сооружений	Комиссия по ОТ	Ежегодно 1 раз в полгода (весной и осенью)	-	-	-
15.	Обновление стенда по ОТ	Заведующий завхоз	ежегодно	-	-	-
16.	Проведение дня ОТ	заведующий	Ежегодно - апрель	-	-	-
17.	Использование средств Фонда пенсионного и социального страхования РФ на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма	заведующий	ежегодно	-	-	-